



Mind News

Informativo para seu bem-estar emocional – n°30

Que tal liderar a humanização?

A humanização se faz cada vez mais presente nas organizações, tratando as pessoas como seres humanos integrais e não como recursos, clientes, usuários, alunos ou pacientes. O mundo digital ingressa intensamente na sociedade, junto com a busca de equilibrar meio ambiente, ecologia, dimensão humana e social, e governança.

Os líderes têm um papel crucial nessa rápida e vigorosa transformação nas organizações. Esse é um processo cultural com as seguintes etapas:

- **Diagnóstico:** é a identificação dos elementos que constituem a cultura da organização.
- **Visão de futuro:** obtido com os dirigentes de topo, para definir a cultura desejada, perfil das lideranças e as estratégias correspondentes.
- **Ações:** que levarão a organização da cultura atual à desejada. Algumas ações usuais são o desenvolvimento das lideranças dentro da cultura desejada, coaching, mentoria e terapia para líderes chave, e diretrizes para a gestão de pessoas e equipes

A transformação organizacional depende das transformações pessoais das lideranças, em especial as lideranças de topo. Como diz o provérbio, um exemplo vale mais que mil palavras. Algumas ações recomendadas: ser mais participativo, ser humilde e aceitar que não tem todas as respostas, ouvir o que as pessoas têm a dizer; delegar nos processos decisórios; apoiar as pessoas ao seu redor, criar um clima de segurança nas equipes. Isso significa ampliar o paradigma mecanicista para o holístico, da razão para razão e emoção, do individual para equipe, do resultado para resultado, pessoas e inovação. Significa sairmos do “uma coisa ou outra” para “uma coisa e outra”.

Mergulhar em seu mundo emocional é uma boa prática para transformar bloqueios individuais, onde se faz necessária a presença de um apoio profissional, um consultor de humanização, um coach, mentor ou psicólogo. O processo de transformação pessoal é indelegável e demanda treino para ingressar em um novo modelo de ação. Você está pronto para isso? As pessoas, organizações e o Planeta precisam disso.



Gustavo G. Boog é coach, mentor, escritor e consultor na Boog Consultoria. É Engenheiro, Mestre em Administração de Empresas e cursa o 5º ano de Psicologia. É especializado em Mentoria e Coaching Sistêmico (Constelações). Conduz projetos de desenvolvimento para que o potencial de cada pessoa possa se realizar, sejam jovens, adultos ou idosos. É autor do livro “Envelhecer de bem com a vida” pela Editora Qualitymark.



+55 11 99137-7691



gustavo@boog.com.br
www.boog.com.br

*Se puder, compartilhe o Mind News em suas redes sociais,
para que o bem-estar emocional possa atingir muitas pessoas.
Em nosso site está disponível a coleção completa do Mind News*